

Durée

20h ou 24h (sur 3 à 6 mois)

Satisfaction 2025

100 %

CONTENU DE LA PRESTATION

Conformément à l'article R 6313-4 du code du travail, le bilan de compétences comporte 3 phases :

1 Phase préliminaire

- Réunion d'informations collective
- Explication de la démarche et du cadre déontologique
- Vérification de la pertinence de la demande
- Contractualisation des modalités du bilan

2 Phase d'investigation

- Analyse du parcours personnel et professionnel
- Repérage des motivations, intérêts, valeurs et critères de choix
- Inventaire des compétences, connaissances et potentialités
- Élaboration d'un projet personnalisé et étude de faisabilité
- Définition d'une stratégie de réalisation et d'un plan d'action

3 Phase de conclusion & suivi

- Synthèse des résultats et co-rédaction du document de synthèse
- Questionnaire d'évaluation de la prestation
- Suivi à 4 mois : atelier jeu collaboratif "un avenir qui a du sens"
- Suivi à 6 mois : questionnaire de suivi

Public cible

Tout public

Prérequis

• Être volontaire pour s'engager dans une démarche de réflexion sur l'avenir professionnel

Prérequis spécifiques au parcours 24h :

- Ne pas avoir bénéficié d'un bilan de compétences au cours des 5 dernières années
- Pour les agents de la fonction publique hospitalière : justifier d'au moins 2 ans de services effectifs, consécutifs ou non

Modalités d'accès

- Entretien d'exploration des motivations et du projet
- Informations collectives
- Délai d'accès : 48h maximum

Méthodes mobilisées

- Entretiens individuels (distanciel et/ou présentiel)
- Démarche d'accompagnement de projet, conseil en orientation professionnelle
- Travail de recherche personnel guidé
- Enquêtes professionnelles

Moyens pédagogiques

- Portefeuille de compétences
- Pôle ressources documentaires et revues professionnelles (métiers, emploi, formation en ligne)
- Tests d'intérêts professionnels, de personnalité, questionnaires d'auto-évaluation
- Référentiel métiers, profils de poste

Objectif

Analyser ses compétences professionnelles et personnelles, ses aptitudes et ses motivations pour définir un projet professionnel réaliste et réalisable au regard du marché de l'emploi.

Objectifs opérationnels et évaluables

- Analyser son parcours professionnel et personnel
- Identifier ses compétences transférables et ses ressources
- Clarifier ses motivations, intérêts professionnels et valeurs au travail
- Identifier les réalités du marché de l'emploi local et national
- Élaborer un ou plusieurs projets professionnels réalistes et réalisables
- Construire un plan d'action opérationnel et planifié

Intervenants

- Consultants formés et expérimentés
- Psychologue EN EDOSP et/ou du travail

Résultats attendus

- Attestation de fin d'accompagnement
- Document de synthèse

Tarifs

Bilan 20h : 1 600 € | Bilan 24h : 1 920 €

Financements possibles : CPF · CPF + Abondement France Travail · AIF · France Travail · Employeur · OPCO · Administrations · Autofinancement
Cofinancements possibles selon votre statut

[Grille tarifaire](#) | [Consultez nos CGV](#)

Prestations accessibles aux personnes en situation de handicap.

Contact : DABM : 0590 89 86 42 – 0690 56 39 07 – dabm@gipdaifi.fr

Référentes handicap : Meggy BELAIR : 0690 34 31 32 – meggy.belair@gipdaifi.fr | Nadège GEFFRY : 0690 50 18 22 – nadege.geffry@gipdaifi.fr